

# **EKAF**

**ESKILSTUNA KOMMUN  
ANSTÄLLDAS FRITIDSFÖRENING**

## **Verksamhetsplan**

**2024**

Eskilstuna kommuns korpsklubb, bildades den 24 oktober 1966. Namnet ändrades den 20 mars 1991 till Eskilstuna Kommun Anställdas Fritidsförening (EKAF) och är en ideell förening som är medlem i Korpen samt KAF (kommunanställdas fritidsförbund).

Föreningens mål är att främja medlemmars fysiska och psykiska utveckling genom att:

- Stimulera och inspirera medarbetarna till en aktiv fritid
- Öka trivsel och arbetsglädje
- Bidra till en vi-känsla bland medarbetarna
- Höja attraktionsvärdet på kommunen som arbetsplats
- Bidra till att medarbetarna hittar ”lusten och livsglädjen”.
- Stödja medarbetarna till att få ett hälsosamt hållbart arbetsliv.

Underlag till verksamhetsplan 2024 har tagits fram på planeringsdagar och styrelsemöten under hösten 2023 samt genom svar från medlemsenkäten 2021.

EKAF syfte med att framöver göra en verksamhetsplan är för att vi tydligt ska kunna se vad vi ska göra nästkommande år, att allt finns samlat i samma dokument och att vara transparenta till medlemmarna gällande vad styrelsen planerar att utföra under året. Oavsett vilka som sitter i styrelsen ska en grundplan finnas för det arbete som ska utföras under året i EKAF.

Verksamhetsplanen är ett levande dokument och förändras under tiden men den är en bra grund för föreningens fortsatta arbete.

Verksamhetsplanen ska beskriva vad som ska utföras och verksamhetsberättelsen beskriver vad som har utförts.

För att nå föreningens mål vill föreningen under 2024 genomföra nedanstående aktiviteter:

## **Sammanträden**

Styrelsen ska ha 1 planeringsdag med en övernattningsdag (om ekonomin tillåter) och en halvdag, fokus är på föreningsutveckling, planering av aktiviteter och lära känna varandra.

Styrelsemöten sker varje månad utom semesteruppehållet i juli månad.

EKAF-kväll ska ske en gång om året där syftet är att medlemmar och samarbetspartners har möjlighet att träffas fysiskt och i samband med det säljer EKAF vissa produkter och har extra erbjudanden.

## **Ekonomi**

För att vara transparenta ska kostnader för styrelsens arbete och aktiviteter redovisas och planeras i förväg.

- Under 2024 tas underlag fram för att framöver kunna redovisa dessa kostnader tydligt.

## **Information**

Kommunikation är svårt men viktigt och med anledning av det kommer EKAF under året att:

- Se över möjligheten att skaffa en ny hemsida som är mer användarvänlig både för medlemmar och administratör.
- Månadsbladet ska anpassas för att det enkelt ska kunna skrivas ut och sättas upp på anslagstavlor i kommunkoncernens lokaler.
- Internportalen ska börja användas mer för information till de anställda som har tillgång till det.
- Utöka information som går till bolagen och nyanställda inom kommunkoncernen.
- Återuppta arbetet med hälsoinspiratörer tillsammans med Kommunhälsan för att gemensamt skapa ett sätt att aktivera arbetsplatser/personal till hälsofrämjande aktiviteter.
- Öka andelen medlemmar som använder Cardskipper, målet är att alla medlemmar ska använda den dvs 100%.

## **Medlemmar**

För att behålla våra medlemmar kommer vi att jobba med att:

- Hitta sätt att locka yngre medlemmar till föreningen med aktiviteter och erbjudanden som är anpassade till deras behov och önskemål.

- Tillsammans med kommunen hitta sätt att få informera om föreningen till de som blir nyanställda.
- Tillsammans med bolagen hitta sätt att informera om att föreningen finns och vad vi kan erbjuda medlemmarna.

### **Aktiviteter**

Behovet att få fler medlemmar att lämna in förslag på aktiviteter gör att vi ska:

- Hitta sätt att få medlemmarna att vilja lämna in förslag t ex genom tävlingar.
- Ta fram fler förslag på nya aktiviteter.
- Ha ett årshjul/planeringskalender med möten, återkommande och nya aktiviteter för att ha en överblick.
- Hitta mer aktiviteter för pensionärer/daglediga och barnfamiljer.

### **Samarbetspartners**

Alla föreningar har utmaningar och genom att samarbeta med andra föreningar och företag vill vi vara en bra partner till dem och på så vis kunna ge lockande erbjudanden till våra medlemmar.

Vi ska därför:

- Hitta bra och tydliga samarbeten med Eskilstuna kommunkoncern.
- Vara tydliga till våra samarbetspartners gällande vad de kan förvänta sig från oss och vad vi önskar av dem.
- Vi vill ha ett varierat utbud av samarbetspartners som passar den variation av medlemmar vi har.
- Vi ska öka samarbetet med andra föreningar t ex Korpen, Region Sörmland och liknande fritidsföreningar. Detta då vi kan stötta varandra och eventuellt även dela på kostnader vid dyrare evenemang.
- Ha löpande avtal med majoriteten av samarbetspartners.
- Att majoriteten av avtalen med samarbetspartners ger minst 20% rabatt till våra medlemmar.

**Uppföljning av verksamhetsplanen sker årligen i nästkommande verksamhetsberättelse.**